



**Kreisverband  
Wiesbaden e.V.**

## **Stellenausschreibung**

### **Über uns**

Die Arbeiterwohlfahrt (AWO) Kreisverband Wiesbaden e.V. ist ein Träger der freien Wohlfahrtspflege. Die AWO Wiesbaden hat rd. 600 Mitglieder. Sie betreibt 9, über das ganze Stadtgebiet verteilte Kindertagesstätten, 2 Pflegeeinrichtungen, eine Familienbildungsstätte und ein Frauenhaus. Beim AWO Kreisverband Wiesbaden sind über 520 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Die Werte und Ziele der Arbeiterwohlfahrt prägen unsere Arbeit. Wir unterstützen die Menschen in unseren Einrichtungen darin, ein selbstbestimmtes Leben zu führen in Solidarität und Achtung vor der Natur. Wir streiten für eine demokratische Gesellschaft in Vielfalt und begegnen allen Menschen mit Respekt.

Der Governance-Kodex, die Richtlinien des AWO Bundesverbandes für eine verantwortungsvolle Verbands-, Unternehmensführung und -kontrolle, sind für den AWO-Kreisverband Wiesbaden verbindlich und von allen Mitarbeitenden zu beachten.

### **Ausgeschriebene Position**

Zur Verstärkung unseres Teams im Pflegezentrum Konrad Arndt suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

## **Einrichtungsleitung in Vollzeit (m, w, d)**

### **Aufgabenbereich**

- Verantwortliche Gesamtleitung der stationären Einrichtung mit 80 Plätzen der Altenhilfe und 40 Plätzen der Phase F
- Betriebswirtschaftliches und soziales Denken und Handeln
- Umsetzung eines kundenorientierten Dienstleistungskonzeptes
- Repräsentanz des Unternehmens nach innen und außen
- Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben
- Budgetverantwortung
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der trügereigenen Qualitätsstandards
- Personalverantwortung mit Einstellungs- und Entlassungsbefugnis

### **Erwartungen des Kreisverbands**

- Berufserfahrung im Gesundheits- oder Sozialwesen oder einem kaufmännischen Beruf oder in der öffentlichen Verwaltung mit staatlich anerkanntem Abschluss
- Erfahrung als Leitung einer stationären Pflegeeinrichtung
- Erfüllung der Voraussetzungen gemäß der Ausführungsverordnung zum Hessischen Gesetz über Betreuungs- und Pflegeleistungen (§§ 1 und 2 HGBPAV)

- Verständnis und Einfühlungsvermögen für die Belange älterer Menschen und deren Angehörigen
- Durchsetzungsvermögen bei gleichzeitiger Fähigkeit zur kooperativen und motivierenden Personalführung
- EDV-Kenntnisse, insbesondere MS Office, Bereitschaft zur Einarbeitung in die vorhandene Branchensoftware
- Fundierte betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Ein verantwortungsbewusstes Kostenmanagement
- Erfahrungen in der stationären Altenhilfe
- Aktuelle Kenntnisse der Gerontologie
- Kenntnisse der relevanten gesetzlichen Bestimmungen im Bereich Altenhilfe
- Identifikation mit den Zielen und dem Leitbild der Arbeiterwohlfahrt

### **Angebot des Kreisverbands**

- Mitarbeit in einem stabilen und motivierten Team
- Vergütung nach TVöD-BT-K-VKA
- 30 Tage Urlaub in der 5-Tage-Woche
- Betriebliche Altersvorsorge
- Förderung von Fort- und Weiterbildung
- Betriebliches Gesundheitsförderung

Wir leben Diversität und schätzen Vielfalt. Wir bieten ein Arbeitsumfeld, das unabhängig von Alter, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung, Herkunft oder Religion gleiche Chancen ermöglicht. Wir streben ausdrücklich eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen an; gleiches gilt im Falle einer Unterrepräsentation eines Geschlechts im ausschreibenden Bereich. Die Inklusion von Menschen mit Behinderung entspricht unserem Selbstverständnis, und wir begrüßen daher Ihre Bewerbung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte ausschließlich elektronisch an die E-Mail-Adresse [B.Hans@awo-wiesbaden.de](mailto:B.Hans@awo-wiesbaden.de). Bei Rückfragen erreichen Sie Herr Hans unter der Telefonnummer 0611-71202910. Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung wird zugesichert.